

РЕЗУЛЬТАТИ

Опитування для
роботодавців

Основними завданнями моніторингу є:

- проведення незалежного, систематичного опитування викладачів та студентів стосовно якості викладання та навчання у коледжі, а також формування на цій основі рекомендацій щодо покращення організації освітнього процесу в ХФКТД;
- підготовка аналітичних інформаційних звітів та статистичних досліджень за результатами моніторингів освітнього процесу;
- проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед студентів, викладачів, випускників ХФКТД та роботодавців про мету та завдання моніторингів як важливої складової підвищення якості освітнього процесу;
- формування рейтингів викладачів, циклових комісій у ХФКТД;
- організація та проведення моніторингу якості освіти випускників серед роботодавців;
- виявлення недоліків і проблемних питань освітнього процесу коледжу;
- надання інформації для формування рекомендацій з питань покращення організації освітнього процесу.



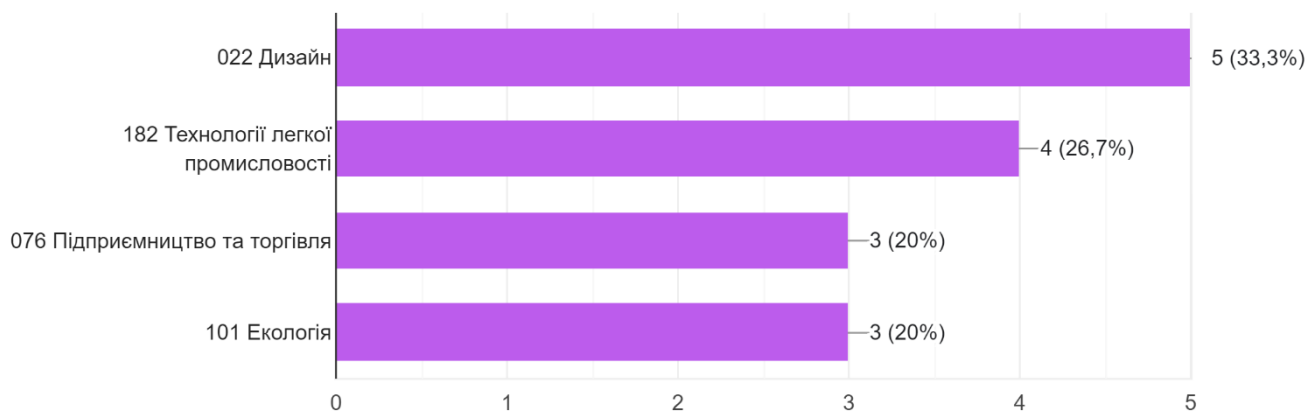
Період проведення
Жовтень-грудень 2023р.

Кількість учасників: 20

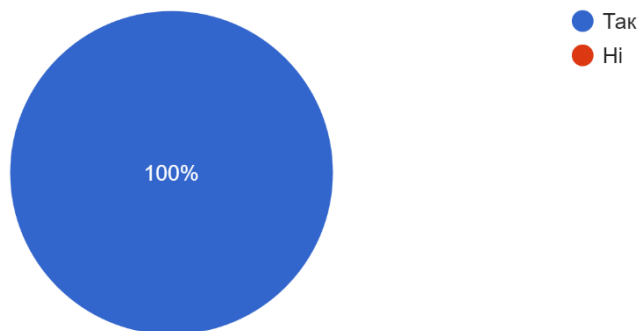
РЕЗУЛЬТАТИ

Опитування для
роботодавців

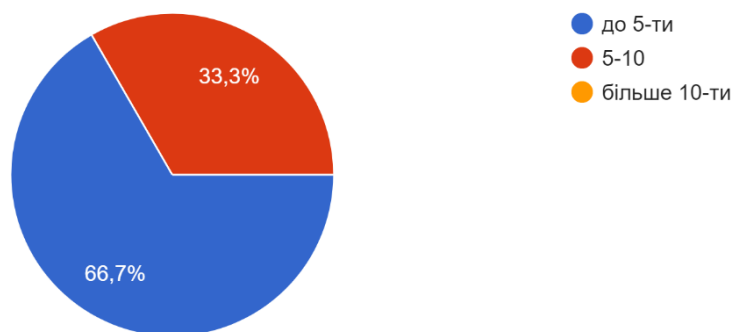
Оберіть освітню програму, яку Ви оцінюєте:



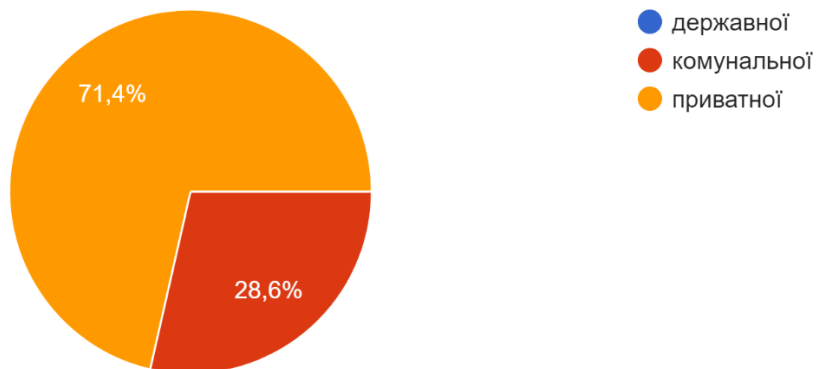
Чи працюють (працювали) у Вашому закладі студенти та фахівці, випускники Харківського фахового коледжу технології та дизайну?



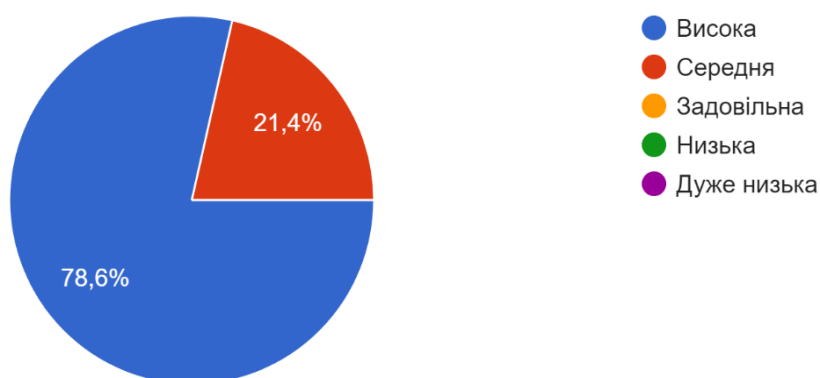
Орієнтовна кількість випускників Харківського фахового коледжу технології та дизайну, які працюють (працювали) у Вашому закладі (організації)?



До якої форми власності належить Ваш заклад (організація)?



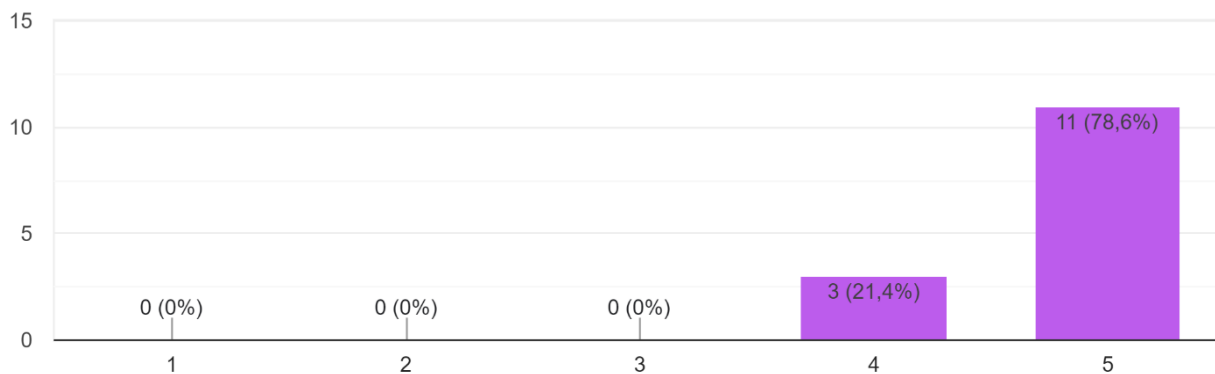
Як Ви оцінюєте якість підготовки студентів та випускників?



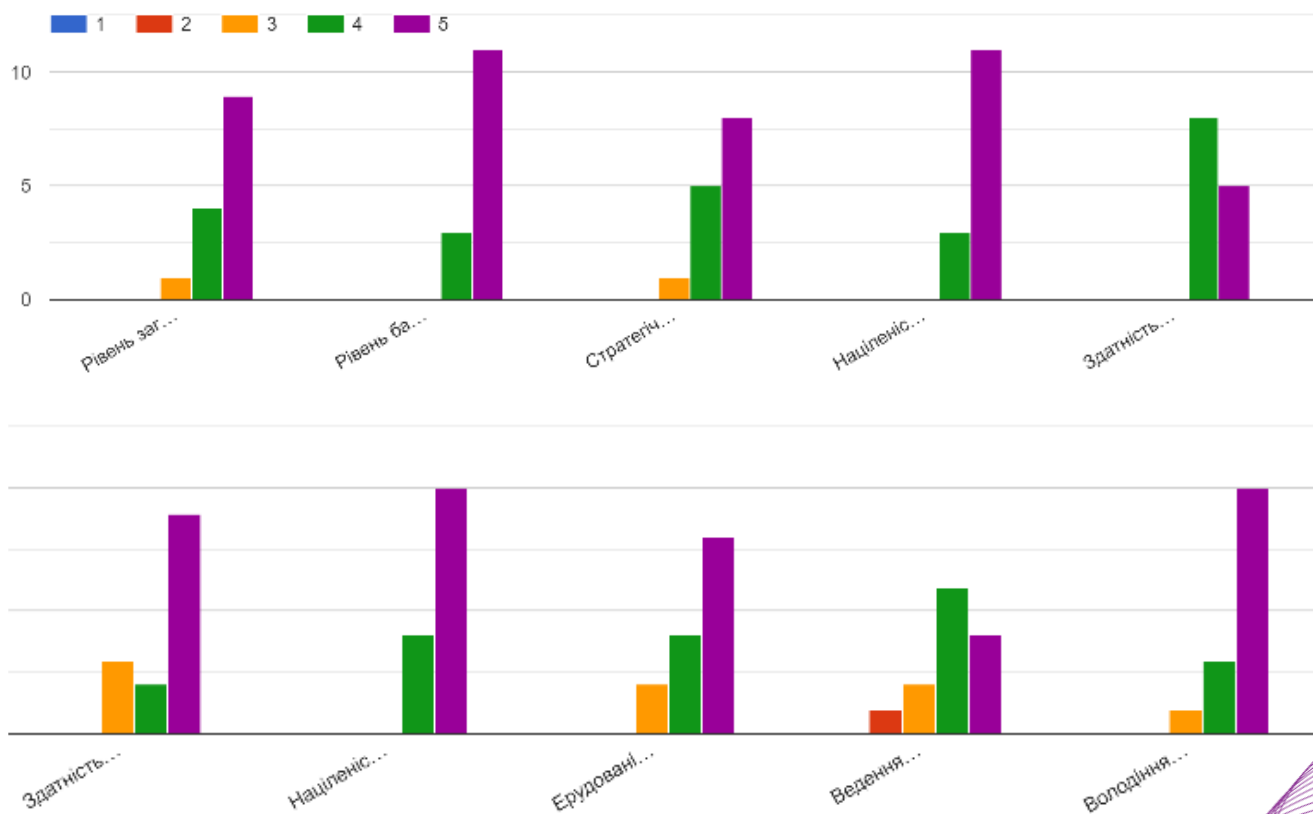
Чи потрібне було додаткове навчання випускника на робочому місці? В якому обсязі?



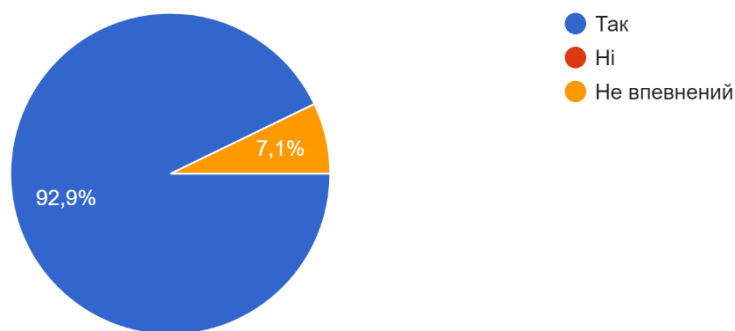
Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників Харківського фахового коледжу технології та дизайну? Дайте оцінку за шкалою від 1 (не зацікавлений) до 5 (повністю зацікавлений).



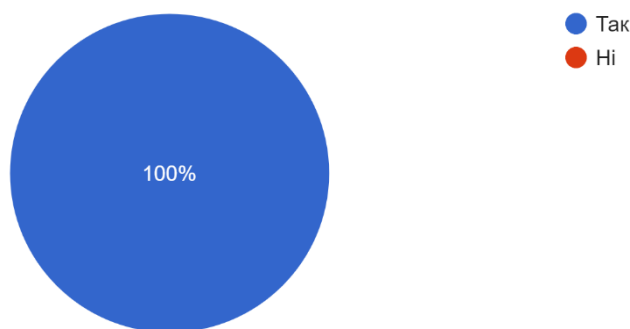
Оцініть якість та навички студентів та випускників Харківського фахового коледжу технології та дизайну за п'ятибальною шкалою від 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень)



Чи плануєте Ви в подальшому залучати фахівців, підготовлених у Харківському фаховому коледжі технологій та дизайну до роботи у Вашому закладі (організації)?



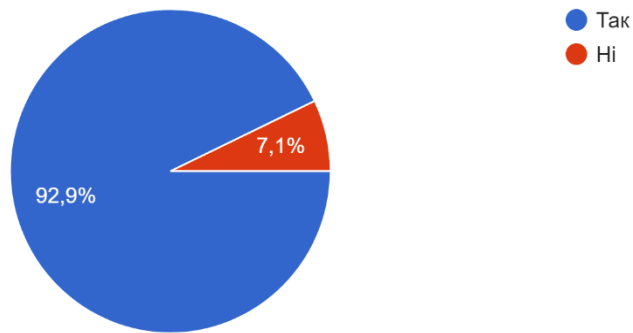
Чи рекомендували б Ви іншим керівникам приймати на роботу випускників Харківського фахового коледжу технологій та дизайну?



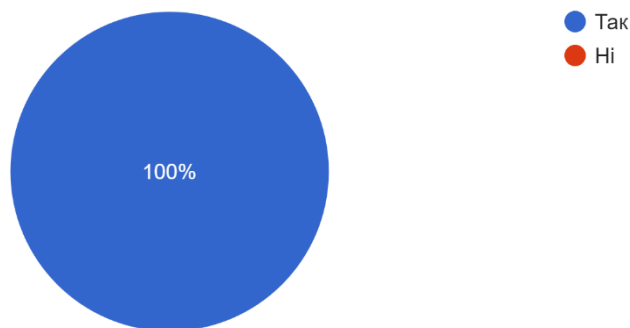
Які з наведених нижче чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця:



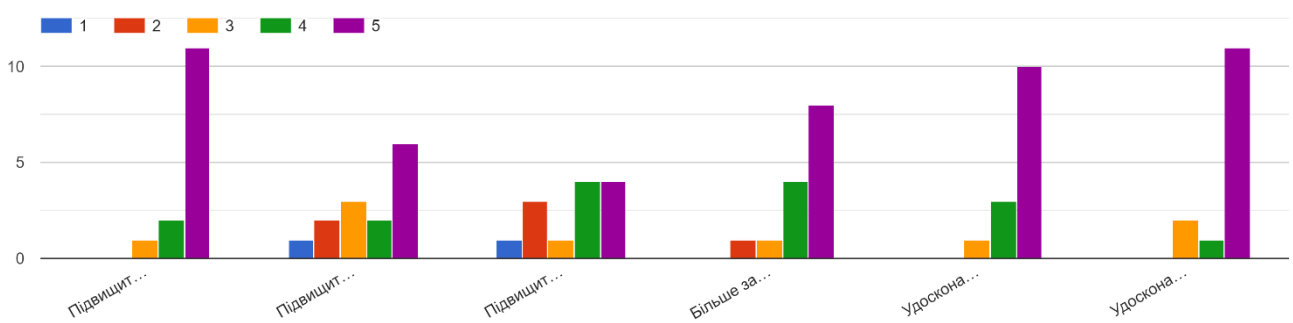
Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців у Харківського фахового коледжу технології та дизайну відповідає вимогам ринку праці?



Чи наявні знання та практичні навички випускників Харківського фахового коледжу технології та дизайну є достатніми для роботи у Вашому закладі (організації)?



Які, на Вашу думку, заходи для вирішення проблем дефіциту кваліфікованих кадрів важливо реалізувати? Дайте оцінку за п'ятибальною шкалою від 1 (низький пріоритет) до 5 (високий пріоритет).



Чи зацікавлені Ви надати можливість для проходження виробничої практики на базі Вашого підприємства (установи/організації) студентам за освітньою програмою, яку ви оцінюєте, з метою підвищення рівня практичної підготовки?

