

Харківський фаховий коледж технологій та дизайну

Технологічна практика.  
Технологічна практика на робочому місці економіста.

Тема: “Система планів на підприємстві.  
Координація та інтеграція планової діяльності”

Підготувала студентка групи Е-31  
Буряк Ангеліна Володимирівна

Харків 2024



# ЗМІСТ

1. Вступ;

2. Система планів на підприємстві;

3. Координація планової діяльності;

4. Інтеграція планової діяльності;

5. Висновок.





# 1. Вступ

На сучасному підприємстві система планів є невід'ємною складовою стратегічного управління. Вона визначає мету, напрямок та способи досягнення поставлених цілей. Ключовим аспектом ефективності цієї системи є координація та інтеграція планів на всіх рівнях організації. Це забезпечує узгодженість дій між відділами та підрозділами, а також спрямовує усі зусилля на досягнення загальної стратегічної мети.





## 2. Система планів на підприємстві ✨

- **План** – це кількісне відображення цілей та розробка шляхів їх досягнення.
- **План підприємства** – це завчасно розроблена система заходів, що передбачає цілі, зміст, збалансовану взаємодію ресурсів, обсяг, методи, послідовність і строки виконання робіт по виробництву і реалізації продукції або наданню послуг.
- **Тобто, план дозволяє підприємству оцінити** – наскільки реальне досягнення поставлених цілей, що допомагає, а що заважає їх досягати.





## 2. Система планів на підприємстві

**Планування** – це процес перетворення цілей підприємства в прогнози та плани, процес визначення пріоритетів, засобів та методів їх досягнення.

Система планування, згідно з теорією систем, може розглядатися із двох точок зору.

- **Якщо** елементами системи вважаються суб'єкти планування та процеси обробки інформації, то система планування виступає як цілеорієнтована множинна сукупність суб'єктів планування або цілеорієнтована множинна сукупність процесів планування, між якими існують специфічні взаємозв'язки.
- **Якщо** елементами системи розглядати результати планування, тобто інформацію, що міститься у планах, то система планування інтерпретується як цілеорієнтована множинна сукупність планів, між якими існують специфічні взаємозв'язки.



## 2. Система планів на підприємстві

**У практиці планування можна виділити три напрями планування:**

01

**Прогресивне планування** (спосіб "знизу-вгору").

Планування здійснюється від нижчих рівнів підприємства до вищих.

02

**Ретроградний метод** ("зверху-донизу").

У цьому випадку процес планування здійснюється, виходячи із планування підприємства, шляхом деталізації його показників зверху донизу по ієрархії.

03

**Круговий метод** ("зустрічне планування").

Круговий метод передбачає розробку планів у два етапи. На першому етапі ("зверху-вниз") виробляється поточне планування за основними цілями. На другому етапі ("знизу-вгору") розробляється кінцевий план на основі деталізованих планів.



## 2. Система планів на підприємстві

**Процес планування складається із наступних етапів:**

- *Визначення цілей планування.* Вони стають вирішальними факторами при виборі форми і методів планування.
- *Аналіз проблеми.* На цьому етапі визначається вихідна ситуація на момент складання плану і формується кінцева ситуація.
- *Пошук альтернатив.* На цьому етапі серед можливих шляхів вирішення проблемної ситуації вибирається найкращий, та розробляються необхідні дії.
- *Прогнозування.* На цьому етапі формується уява про розвиток ситуації, яка планується.
- *Оцінка.* На цьому етапі проводяться оптимальні розрахунки для вибору найкращої альтернативи.
- *Прийняття планового рішення.* Вибирається і оформляється єдине планове рішення.





## 2. Система планів на підприємстві

Допоміжними засобами, що забезпечують процес планування, є засоби, які дозволяють автоматизувати технологічний процес розробки планових рішень. Сюди входить технічне, інформаційне, програмне, організаційне і лінгвістичне забезпечення.

Побудова системи планування повинна відповідати цілій низці принципів, основними з яких є: цілеспрямованість, єдність і повнота, інтегрованість за змістом у часі, гнучкість, точність.

Р.Акофф пізніше обґрунтував ще один принцип планування – принцип участі.





# 3. Координація планової діяльності ✨

- Координація планової діяльності окремих функціональних підрозділів виражається в тому, що планування жодної частини підприємства не можна здійснювати ефективно, якщо воно не буде пов'язане з плановою діяльністю його окремих одиниць.
- Крім того, зміни в планах одного із підрозділів повинні бути відображені і в планах інших підрозділів.





## 4. Інтеграція планової діяльності

**Інтеграція планової діяльності виражається в тому, що:**

·Кожна з підсистем планування діє, виходячи із загальної стратегії підприємства, окремий план – це частина плану більш високого підрозділу й підприємства в цілому.

·Всі плани – це не просто сукупність, набір документів, а їх взаємопов'язана та узгоджена система.





**Узгодження планів** може здійснюватися послідовно або паралельно (синхронно). Необхідність узгодженості планів усіх рівнів управління у всіх структурних підрозділах підприємства обумовлює послідовний характер узгодження.

На великих підприємствах зі складною організаційною структурою процес планування здійснюється комбіновано "зверху-донизу" і "знизу-вгору" відповідно до так званого принципу "зустрічного потоку". Процедура планування у такому випадку передбачає багаторазовий процес узгоджень на кількох рівнях управління.







01


**Принцип єдності** полягає в тому, що планування повинно носити системний характер, тобто означає існування сукупності елементів планування їх взаємозв'язок, наявність єдиного напрямку їх розвитку, орієнтованого на загальні цілі.

02

**Принцип участі** тісно пов'язаний із принципом єдності і полягає в тому, що кожний працівник підприємства стає учасником планової діяльності, незалежно від посади і від виконуваних функцій. Тобто, в процесі планування повинні брати участь усі ті, кого воно безпосередньо стосується.

03

**Принцип безперервності** передбачає здійснення процесу планування на підприємстві в рамках встановленого циклу і так, щоб розроблені плани безперервно змінювали один одного.



## Процес планування повинен бути безперервним, виходячи з важливих передумов:

невизначеності зовнішнього середовища та наявності непередбачених змін, що роблять необхідним постійне коригування планів підприємства відносно змін зовнішніх умов і відповідне їх виправлення та уточнення;

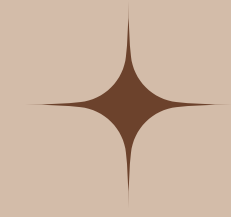
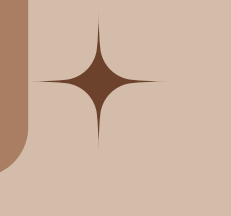
змінюються не лише фактичні передумови, але й уявлення підприємства про свої внутрішні цінності та можливості. Якщо підприємство не буде враховувати такі зміни, запланований та отриманий результат може виявитися нікому не потрібним.





- **Принцип гнучкості** взаємопов'язаний із принципом безперервності і полягає в тому, що план і процес планування може змінювати свою направленість у зв'язку з виникненням непередбачуваних ситуацій.



- 
- При формуванні системи планування варто досягати економічної ефективності і не допускати "надлишку планування", що сковує ініціативу персоналу, знижує мотивацію працівників, а надмірні витрати не компенсуються результатами.
  - Будь-який план повинен бути складений з високим рівнем точності, тобто плани повинні бути конкретизовані і деталізовані, враховувати зовнішні і внутрішні умови діяльності підприємства.
  - **Тож,** для ефективного функціонування системи планування на підприємстві потрібно створити певні передумови: організаційні, інформаційні та кадрові.
- 



**До основних проблем побудови ефективної системи планування на підприємстві належать:**

- орієнтація на короткострокові результати діяльності, нерозвиненість стратегічного управління, відсутність систематичного контролю за відповідністю результатів поточної діяльності підприємства його стратегічним цілям;
- фрагментарність та відсутність комплексності поточних планів, зниження рівня координації у системі;
- практично повна відсутність роботи на ринку, нерозробленість методично-аналітичної бази для аналізу ринку;
- нерозвиненість корпоративного управління, розбіжності інтересів власників, управлінського персоналу та колективу.

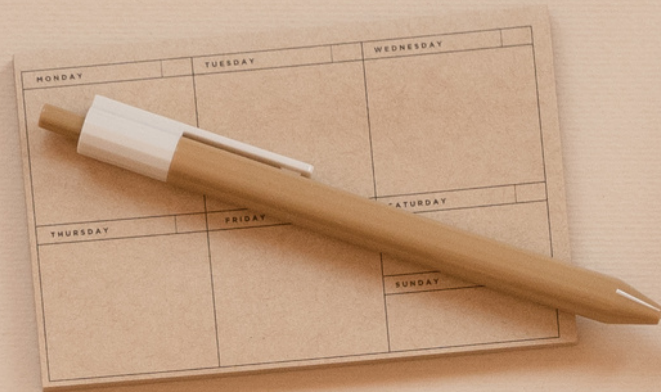


# 5. ВИСНОВОК

Система планів на підприємстві відіграє ключову роль у координації та інтеграції його діяльності. Це забезпечує гармонійну взаємодію всіх структурних підрозділів, сприяє досягненню стратегічних цілей та ефективному використанню ресурсів. Інтеграція планів дозволяє забезпечити збалансований розвиток підприємства та адаптуватися до змін у внутрішньому та зовнішньому середовищі.







Дякую за увагу!